



Université Adventiste Zurcher
PK 135, RN7
BP 325, Sambaina, Antsirabe 110 (Madagascar)

Plan stratégique 2024-2034

Approuvé par le Comité Directeur le 21 mai 2024

DÉCLARATION DE MISSION

L'Université Adventiste Zurcher est une institution internationale dont la mission est d'offrir une éducation supérieure, dans un environnement permettant le développement harmonieux des énergies physiques, mentales et spirituelles, conformément aux valeurs chrétiennes prônées par l'Église adventiste du septième jour, en vue de restaurer en l'homme l'image de Dieu.

VISION

Préparer aujourd'hui les leaders de demain.

VALEURS FONDAMENTALES

L'amour de Dieu et du prochain.
Le service dans l'excellence.
Le respect des humains et de la création.

PILIERES STRATÉGIQUES

Afin d'atteindre et de maintenir son avenir souhaité, et dans le cadre de sa mission, le plan stratégique 2024-2034 de l'Université Adventiste Zurcher (ci-après « l'Université ») sera guidé par sept piliers stratégiques.

Qualité :

L'Université cherchera à fournir une éducation et des services exemplaires à son corps étudiant. Les diplômés seront hautement qualifiés et posséderont des connaissances, des attitudes et des valeurs qui seront grandement valorisées par les employeurs ainsi que par les écoles supérieures. En garantissant sa qualité, l'Université modélisera une communauté d'apprentissage responsable et nourrira une culture d'évaluation qui guidera les décisions de planification.

Avoir faim du cœur de Dieu :

En tant qu'université adventiste du septième jour, l'Université engagera ses professeurs, son personnel et ses étudiants à avoir faim du cœur de Dieu, recherchant, se renouvelant et grandissant ainsi dans leur compréhension du rôle fondamental de l'Écriture dans leur cheminement de foi personnel et académique.

Service :

L'Université souhaite que chaque employé, étudiant et ancien élève soit reconnu comme une personne engagée dans une vie de service. Grâce à ses programmes académiques et extrascolaires, l'Université encouragera le développement d'attitudes de compassion et de bienveillance tout au long de la vie. Dans ses priorités, l'Université modélisera une communauté où le service aux autres est essentiel à son fonctionnement.

Direction :

À l'Université, les opportunités de cursus et les programmes extrascolaires mettront l'accent sur l'emphase mise par l'Université sur le développement de leaders soucieux du service et capables de transformer le monde. L'Université a fourni et fournira des dirigeants à l'IOUC. Elle développera également activement des compétences et des attitudes qui aideront les diplômés à devenir des leaders potentiels dans leur communauté et sur leur lieu de travail.

Famille :

L'Université accorde une grande valeur à la famille. Ses attentes résidentielles envers les étudiants contribuent à créer un sentiment d'appartenance. L'Université accueillera comme famille les différents groupes concernés par sa présence, notamment ses anciens élèves, l'Église et la communauté locale.

Croissance :

L'Université est une institution en pleine croissance. Son avenir prospère nécessite une gestion efficace de cette croissance. L'expansion du programme exige une croissance des installations du campus, tandis que l'Université continue de considérer que sa principale responsabilité est la croissance de ses étudiants : sur le plan académique, physique et spirituel.

Viabilité financière :

La viabilité financière de l'Université est une priorité. Trouver des partenaires financiers contribuera à créer un milieu financier sain. Un tel environnement permettra la réalisation des stratégies et des objectifs institutionnels. De plus, cela revigorera l'environnement physique et l'innovation en matière de planification.

En gardant ces piliers à l'esprit, les cinq objectifs stratégiques suivants détaillés en plans d'action identifient les priorités de l'Université pour la période 2024-2034 :

Objectif Stratégique I : Réveil, réforme et direction du Saint-Esprit

Objectif Stratégique II : Enraciner l'esprit de famille d'UAZ

Objectif Stratégique III : Excellence académique

Objectif Stratégique IV : Préparer pour un service mondial

Objectif Stratégique V : Développement matériel et opérationnel

OBJECTIF STRATÉGIQUE I : Réveil, réforme et direction du Saint-Esprit

Plan d'action général I.A. : Encourager les étudiants et le personnel à vivre en communion avec Dieu.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
I.A.1. : Soutenir et/ou créer des services de culte engageants, significatifs et transformateurs.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024	Supports	Taux de participation
I.A.2. : Soutenir le développement personnel de la foi avec des ressources, des formations, du mentorat et d'autres moyens.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024		Nombre de moyens mis en place
I.A.3. : Trouver des moyens intentionnels d'enseigner aux élèves comment étudier les Écritures et découvrir le pouvoir qui transforme leur vie.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024		Fréquence des rencontres

Plan d'action général I.B. : Fortifier chez les étudiants et le personnel l'identité de foi et l'appartenance à la congrégation.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
I.B.1. : Soutenir les étudiants en transition spirituelle.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024		Diversité de soutien proposé
I.B.2. : Revoir et promouvoir le soin spirituel des étudiants.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024		Nombre de personnes engagées activement
I.B.3. : Planifier intentionnellement plusieurs voies vers l'engagement religieux à l'intérieur et à l'extérieur de la classe.	VRA, VRE	Mai 2024	Décembre 2024		Plans réalisés

Plan d'action général I.C. : Promouvoir l'apprentissage et le développement holistiques, avec un accent particulier sur le bien-être.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
I.C.1. : Collaborer avec les étudiants et les professeurs pour créer des initiatives qui exploitent les disciplines académiques pour la mission et la sensibilisation chrétiennes.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024		% d'étudiants et de personnel impliqués

I.C.2. : Offrir aux étudiants l'opportunité de s'engager activement dans la philosophie éducative adventiste d'un mode de vie holistique.	VRE	Mai 2024	Décembre 2034		% d'adoption des composantes d'un mode de vie sain
I.C.3. : Équiper les étudiants et le personnel pour qu'ils partagent le Christ au monde.	VRE	Mai 2024	Décembre 2034		Formations offertes
I.C.4. : Que 85% des étudiants diplômés déclarent leur engagement personnel dans une vie de foi active.	VRE	Janvier 2025	Décembre 2034		% de baptisés à la fin des études
I.C.5. : L'adoption d'un style de vie chrétien par le personnel.	Recteur	Mai 2024	Décembre 2034		% d'adoption des composantes d'un style de vie chrétien
I.C.6. : Que les employés et les étudiants servent l'humanité avec respect et amour.	VRE	Mai 2024	Décembre 2034		Témoignages extérieurs

OBJECTIF STRATÉGIQUE II : Enraciner l'esprit de famille d'UAZ

Plan d'action général II.A. : S'assurer que l'Université ait une direction dévouée et compétente qui valorise chacun des étudiants et membres du personnel.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
II.A.1. : Planifier la relève administrative, professorale et du personnel, en gardant à l'esprit la nécessité de diversité dans les milieux éducatifs et culturels.	Recteur	Mai 2024	Décembre 2034		Formations proposées
II.A.2. : Augmenter les services qui fournissent des conseils et un soutien centralisés en matière de carrière et de placement aux étudiants.	VRA	Septembre 2024	Décembre 2034		Services créés
II.A.3. : Augmenter la cohésion entre l'activité académique et extrascolaire.	VRE	Mai 2024	Août 2026		Nombre d'activités extrascolaires offertes
II.A.4. : Développer les atouts du développement du leadership.	VRE	Juin 2024	Décembre 2034	Formations	Nombre de formations proposées
II.A.5. : Veiller à ce que les étudiants participent à des programmes d'éducation au travail qui leur permettent d'acquérir des compétences professionnelles.	VRA	Mai 2024	Septembre 2024		Compétences professionnelles acquises par les étudiants

Plan d'action général II.B. : Inciter les étudiants à résider à l'internat.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
II.B.1. : Proposer une variété d'activités sociales régulières pour les internes.	VRE	Septembre 2024	Décembre 2034		Fréquence des activités
II.B.2. : Développer l'accès à internet et divers services à l'intérieur des internats.	VRE, IT	Juin 2024	Décembre 2026	Outils de connexion	% d'étudiants connectés
II.B.3. : Construire des internats avec des caractéristiques universitaires modernes.	Recteur	Juin 2024	Décembre 2028	3 000 000 000 Ar	Finalisation des travaux
II.B.4. : Offrir une nourriture de qualité à la cafétéria.	VRE, Superviseur Cafétéria	Mai 2024	Décembre 2034		Enquêtes de satisfaction

II.B.5. : Rendre accessibles les frais d'internat.	VRF, VRE	Mai 2024	Septembre 2026		% d'augmentation des internes
II.B.6. : Former les précepteurs au soin des étudiants dans divers domaines (psychologie, spirituel, pédagogie, santé, finances, relations sociales, etc.).	VRE	Mai 2024	Décembre 2034	Formations	Fréquence des formations

Plan d'action général II.C. : Améliorer le vécu des étudiants et du personnel durant leur passage à l'Université.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
II.C.1. : Mettre en place des programmes sociaux réguliers de partage entre les étudiants et le personnel.	VRE	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de programmes
II.C.2. : Développer des processus d'amélioration continue de la qualité pour améliorer les services du campus.	VRF, VRE	Janvier 2025	Juin 2025		Enquêtes qualité
II.C.3. : Renforcer la gestion des déchets.	VRE	Mai 2024	Décembre 2024	25 000 000 Ar	Volume valorisé
II.C.4. : Rationaliser les sous-comités de l'Université et les autres opérations pour une efficacité maximale.	Recteur, VRA, VRF, VRE	Septembre 2024	Juin 2025		Fréquence des sous-comités
II.C.5. : Construire des logements pour les étudiants mariés.	Recteur	Janvier 2026	Juin 2026	150 000 000 Ar	Nombre de logements construits
II.C.6. : Offrir des opportunités mesurables aux étudiants et au personnel pour améliorer leur bien-être et s'engager dans un mode de vie équilibré.	Recteur	Mai 2026	Décembre 2034		Mesures atteintes

OBJECTIF STRATÉGIQUE III : Excellence académique

Plan d'action général III.A. : Assurer l'intégration de la foi et de ses valeurs.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
III.A.1. : Former le personnel à l'intégration de la foi.	VRA	Juin 2024	Septembre 2024	Formations	Nombre de formations
III.A.2. : Créer un forum pour que les professeurs discutent et développent leur compréhension de l'interface entre leur discipline et les valeurs adventistes fondamentales.	VRA, Chefs de Mention	Septembre 2028	Août 2029		Création du forum
III.A.3. : Participer à des forums sur la foi et l'apprentissage en tant que dirigeants et participants.	VRA	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de forums
III.A.4. : Rechercher et développer de nouvelles opportunités pour explorer les modèles de foi et d'apprentissage.	VRA	Janvier 2026	Décembre 2032		Opportunités créées
III.A.5. : Unifier le développement du corps professoral par une formation à la pédagogie, l'évaluation, la recherche, la foi, l'apprentissage, le leadership et l'enseignement.	VRA	Août 2025	Juillet 2026		Réalisation de la formation

Plan d'action général III.B. : S'assurer que l'environnement à l'Université soit propice à l'éducation et l'apprentissage.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
III.B.1. : Cultiver une culture de réflexion réfléchie et développer des compétences de base tout au long du programme et aux niveaux appropriés pour chaque cours.	VRA, Chefs de Mention	Septembre 2026	Août 2027		Ateliers mis en place
III.B.2. : Continuer à veiller à ce que tous les étudiants acceptés bénéficient des systèmes de soutien académique et personnel nécessaires à leur réussite académique.	VRA	Septembre 2024	Décembre 2034		% de réussite par année

III.B.3. : Développer une culture linguistique qui contribuera à combler l'écart entre les niveaux de compétence linguistique des étudiants.	Chef de Mention Langue	Mai 2024	Décembre 2034		% d'augmentation de la moyenne des cours de langue
III.B.4. : Développer un programme préparatoire pour les élèves du lycée, les étudiants et le personnel ayant besoin d'amélioration en langues.	VRA, Chef de Mention Langue	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de cours offerts

Plan d'action général III.C. : Développer le mentoring des étudiants et du personnel.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
III.C.1. : La moitié des professeurs réguliers auront des diplômes terminaux pour leur discipline.	Recteur, VRA	Septembre 2026	Décembre 2034	100 000 000 Ar	Nombre atteint
III.C.2. : L'Université encouragera l'examen par les pairs de tous les contenus et examens chaque année.	VRA	Juillet 2024	Décembre 2034		Nombre examiné
III.C.3. : Veiller à ce que les nouveaux professeurs et personnel bénéficient d'un milieu de mentorat qui les aide à s'initier à la philosophie de l'Université.	Recteur, VRA	Mai 2024	Décembre 2034		% du nouveau personnel suivi
III.C.4. : Développer des pratiques qui encourageront le mentorat des étudiants et du personnel dans des domaines tels que la recherche, la pédagogie et la mission.	VRA, VRE	Septembre 2026	Août 2027		Nombre d'engagés
III.C.5. : Encourager le développement du leadership étudiant dans le domaine du mentorat : académique, personnel et spirituel.	VRA, VRE	Septembre 2026	Août 2027		Nombre d'étudiants participant
III.C.6. : Augmenter la collaboration entre les ressources du campus et les alumni pour renforcer les liens institutionnels et offrir des débouchés supplémentaires aux étudiants.	VRA, VRE	Mai 2024	Décembre 2034		% d'alumni impliqué

Plan d'action général III.D. : Former une communauté d'apprentissage à travers une éducation basée sur les résultats.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
III.D.1. : Développer un solide programme d'éducation basé sur les résultats.	VRA	Mai 2024	Juin 2025		Élaboration et suivi de critères
III.D.2. : Sélectionner et développer le corps enseignant en fonction de sa capacité à servir les étudiants.	Recteur, VRA	Mai 2024	Décembre 2034	Outils de sélection performants	Évaluations semestrielles
III.D.3. : Veiller à ce que le développement du leadership soit considéré comme faisant partie du programme de formation générale.	VRA	Septembre 2026	Août 2028		Ajout de cours spécifiques

Plan d'action général III.E. : Développer une culture de campus inclusive et cohérente.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
III.E.1. : Unifier les fonctions institutionnelles de recherche, d'évaluation et d'accréditation.	VRA	Janvier 2028	Décembre 2031		Élaboration d'un programme
III.E.2. : Identifier les indicateurs de performance clés de l'Université et recueillir des données cohérentes.	VRA, Registraire	Octobre 2024	Juin 2025	Logiciels académique et comptable	Mise en place d'un suivi
III.E.3. : Faire évoluer le campus vers un environnement d'apprentissage réceptif aux informations d'évaluation et ouvert au changement et à l'amélioration créative.	VRA	Mai 2024	Décembre 2034		Participation à l'innovation
III.E.4. : Établir un examen par les pairs de toutes les matières et examens.	VRA, Chefs de Mention	Mai 2025	Février 2026		% examiné
III.E.5. : Bâtir un corps professoral professionnel qui valorise la croissance en élaborant des plans de développement personnel.	VRA	Janvier 2027	Décembre 2027		% de plans personnels élaborés

OBJECTIF STRATÉGIQUE IV : Préparer pour un service mondial

Plan d'action général IV.A. : Étendre les opportunités de service à l'Église adventiste mondiale.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
IV.A.1. : Collaborer avec l'IOUC, les fédérations et les missions pour identifier les domaines qui nécessitent des professionnels qualifiés.	VRA	Janvier 2026	Juin 2026		Nombre de domaines identifiés
IV.A.2. : Développer un programme de bourses qui forme des étudiants doués dans des domaines d'études spécifiques avec des partenaires de la zone.	VRA, Responsable Levée de fonds	Mai 2024	Décembre 2034	Donateurs extérieurs ?	Nombre de bourses offertes
IV.A.3. : Mettre en place une stratégie afin que les étudiants maîtrisent au moins deux langues internationales à leur sortie de l'Université.	VRA, Chef de Mention Langue	Mai 2024	Décembre 2034	Cours de langue	% de maîtrise

Plan d'action général IV.B. : Élargir les partenariats afin de soutenir plus efficacement la mission de l'Université.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
IV.B.1. : Renforcer les liens avec l'IOUC et d'autres organisations ecclésiales, en particulier dans le domaine de l'enseignement de la théologie.	VRA	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de rencontres
IV.B.2. : Renforcer les liens avec les institutions sœurs d'enseignement supérieur.	VRA, Responsable relations publiques	Septembre 2024	Juin 2027		Nombre d'échanges
IV.B.3. : Développer une base plus solide pour l'utilisation de la technologie dans l'éducation.	IT	Janvier 2025	Décembre 2034		% d'étudiants ayant un bon niveau d'utilisation
IV.B.4. : Augmenter la collaboration avec les organisations professionnelles et les employeurs potentiels des diplômés.	Responsable relations publiques, Chefs de Mention	Janvier 2025	Décembre 2034		% d'étudiants employés après un temps défini

Plan d'action général IV.C. : Attirer des étudiants et du personnel à l'international.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
IV.C.1. : Augmenter la personnalisation des stratégies marketing pour les territoires internationaux.	Recteur	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de médias extérieurs touchés
IV.C.2. : Élaborer un plan cohérent d'accueil qui tienne compte des attentes des étudiants et du personnel internationaux.	Recteur	Mai 2024	Décembre 2024		Élaboration du plan
IV.C.3. : Continuer à améliorer le site web de l'Université.	IT	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de visites
IV.C.4. : Développer une stratégie de recrutement de personnel et étudiants internationaux.	Recteur, Responsable Levée de fonds	Mai 2024	Décembre 2024		Nombre de personnel et d'étudiants internationaux

Plan d'action général IV.D. : Se faire reconnaître du local à l'international comme une université animée par une forte éthique de service.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
IV.D.1. : Développer un plan cohérent de service à la communauté locale, à travers des programmes académiques, des clubs et des engagements des employés.	VRE	Janvier 2026	Juin 2026		Création du plan
IV.D.2. : Développer un programme de service global.	VRA, VRE	Janvier 2025	Août 2025		Création du programme
IV.D.3. : Développer un programme d'étudiant missionnaire.	VRE	Septembre 2027	Mars 2028		Création du programme
IV.D.4. : Planifier et prioriser la réponse institutionnelle aux demandes de service à l'échelle internationale.	VRE	Mai 2027	Décembre 2027		Nombre de contacts établis
IV.D.5. : Identifier une ou des personnes qui aideront à faciliter les initiatives de service au sein de l'Université.	VRE	Mai 2024	Septembre 2024		Nombre de personnes identifiées

Plan d'action général IV.E. : Devenir un leader d'opinion, aidant à former le futur de l'Église adventiste.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
----------------------------------	--------------------	----------------------	--------------------	-------------------------------	---------------------------

IV.E.1. : S'engager avec l'Église sur des questions d'actualité et théologiques, en assurant un leadership lorsque cela est approprié.	VRA, Chef de Mention Théologie	Janvier 2025	Décembre 2034		Nombre d'articles publiés par an
IV.E.2. : S'assurer que l'Église au sens large est consciente des ressources disponibles à l'Université, en particulier de son corps professoral et de son personnel.	Recteur	Mai 2024	Décembre 2034		Communications faites
IV.E.3. : Organiser des évènements qui montrent le leadership de l'Université dans les questions liées à l'éducation adventiste du septième jour, à l'Église et à ses valeurs.	VRA	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre d'évènements
IV.E.4. : Veiller à représenter l'Église, ses croyances, ses valeurs et son message dans la communauté universitaire au sens large.	VRA	Mai 2024	Décembre 2034		Participations aux évènements extérieurs
IV.E.5. : Être reconnue pour l'excellence du corps professoral, tant dans sa discipline que dans son orientation vers le service.	VRA	Mai 2024	Décembre 2034		Référencement

OBJECTIF STRATÉGIQUE V : Développement matériel et opérationnel

Plan d'action général V.A. : Respecter les procédures et règlements financiers.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
V.A.1. : S'assurer que toutes les transactions sont enregistrées sur le compte approprié.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.2. : Être à jour dans l'enregistrement des transactions dans le journal.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.3. : Respecter le principe de contrôle interne.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.4. : Faire tous les rapprochements à temps.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.5. : Faire un suivi des comptes clients (98% encaissés en fin d'année).	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.6. : Avoir un inventaire précis de toutes les immobilisations.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.7. : Avoir un registre à jour des paiements en espèces et des encaissements.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.8. : Respecter la date d'échéance des comptes à payer.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.9. : Procéder à l'archivage précis de tous les documents financiers.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.A.10. : Assurer l'information complète de toutes les transactions financières.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit

Plan d'action général V.B. : Fournir un meilleur service aux divers partenaires.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
V.B.1. : Fournir des informations financières précises aux étudiants et aux parents.	VRF, Chef-Comptable	Mai 2024	Décembre 2034	Logiciels académique et comptable	Fréquence des rapports
V.B.2. : Répondre aux besoins des différents départements à temps.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Délai d'exécution
V.B.3. : Fournir toutes les informations financières nécessaires requises par l'organisation supérieure.	VRF	Mai 2024	Décembre 2034		Audit
V.B.4. : Respecter les dates d'échéances pour les fournisseurs.	VRF, Chef-Comptable	Mai 2024	Décembre 2034		Audit

Plan d'action général V.C. : Devenir financièrement autonome.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
V.C.1. : Trouver des sources de revenus supplémentaires.	Recteur, VRF, Responsable Levée de fonds	Mai 2024	Décembre 2034		Financements trouvés
V.C.2. : Développer de nouveaux projets agricoles.	VRF, Responsable Ferme	Mai 2024	Décembre 2034		Rentabilité des projets
V.C.3. : Inclure les étudiants dans l'initiation de nouvelles industries.	Recteur	Mai 2024	Décembre 2034		Nombre de projets proposés par les étudiants
V.C.4. : Établir un plan de valorisation de la forêt.	Recteur, VRF	Mai 2024	Septembre 2024		Évolution du chiffre d'affaires

Plan d'action général V.D. : Assurer une infrastructure technologique fiable et des services de support adaptés pour les étudiants et le personnel.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
V.D.1. : Garantir un réseau internet efficace.	IT	Septembre 2024	Décembre 2034	Matériel informatique à jour	% de connexion
V.D.2. : Améliorer les services de bibliothèque et de cours en ligne de l'Université.	IT, Responsable Bibliothèque	Septembre 2025	Décembre 2028		% d'augmentation du matériel disponible en ligne
V.D.3. : Développer un référentiel interne en ligne pour les principaux rapports et requêtes institutionnels.	IT	Janvier 2027	Janvier 2033		Création du référentiel

Plan d'action général V.E. : Fournir l'environnement et les installations qui soutiennent le fonctionnement d'un établissement universitaire avec une vie étudiante de qualité.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
V.E.1. : Élaborer un plan directeur pour le campus avec une planification de réalisation des constructions.	Recteur	Juin 2024	Novembre 2024		Réalisation et mise en œuvre du plan
V.E.2. : S'assurer que chaque professeur dispose d'un bureau et de l'équipement nécessaire pour fonctionner de manière professionnelle.	Recteur, VRA	Mai 2024	Juin 2025	250 000 000 Ar	Nombre de bureaux créés

V.E.3. : Rénover et/ou agrandir les installations offrant des espaces récréatifs, résidentiels et sociaux aux étudiants.	VRF, VRE	Janvier 2026	Décembre 2027	500 000 000 Ar	Nombre et type des installations réalisées
--	----------	--------------	---------------	----------------	--

Plan d'action général V.F. : Améliorer l'accès à l'eau et à l'électricité.

<u>Plans d'action spécifique</u>	<u>Responsable</u>	<u>Date de début</u>	<u>Date de fin</u>	<u>Ressources nécessaires</u>	<u>Moyen d'évaluation</u>
V.F.1. : Augmenter l'approvisionnement en eau en utilisant de manière plus efficiente les pompes existantes.	VRF, Maintenance	Septembre 2024	Juin 2025		Augmentation des plages horaires et de la pression
V.F.2. : Maintenir une communication régulière avec la compagnie d'électricité pour le support technique de l'électricité sur le campus.	VRF	Mai 2024	Décembre 2027		Nombre de communications
V.F.3. : Améliorer le câblage électrique pour éviter les accidents et les dommages à l'équipement.	VRF, Maintenance	Janvier 2025	Décembre 2028	500 000 000 Ar	Nombre d'infrastructures mises aux normes
V.F.4. : Réparer le générateur endommagé pour conserver une alimentation électrique de secours en cas de coupure.	VRF, Maintenance	Janvier 2025	Juin 2025	50 000 000 Ar	Réalisation de la réparation
V.F.5. : Travailler à un passage aux énergies renouvelables.	Recteur, VRF	Mai 2024	Décembre 2027		Nombre d'infrastructures alimentées en énergies renouvelables

ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE

Un examen annuel de l'avancement du plan stratégique par les moyens d'évaluation des plans d'action spécifiques permettra de collecter des données et des informations auprès de toutes les parties concernées pour produire un rapport complet sur les progrès effectués. Cet examen sera partagé avec le Conseil d'Administration et le Comité Directeur de l'Université ainsi que les employés et fera partie du rapport d'évaluation institutionnelle.

ENGAGEMENT

Nous, le Comité Directeur et le personnel d'UAZ, nous engageons à faire en sorte que notre Université devienne un établissement d'enseignement supérieur moteur, et nous engageons donc notre temps et nos ressources pour réaliser la vision de ce plan stratégique en nous tenant mutuellement responsables et en procédant à un examen et une évaluation annuels.

Pr Solofo Georges Jean Mesmert (Président du Comité Directeur)

Dr Daniel Kancel (Recteur)